

***Evolvere o Estinguersi***

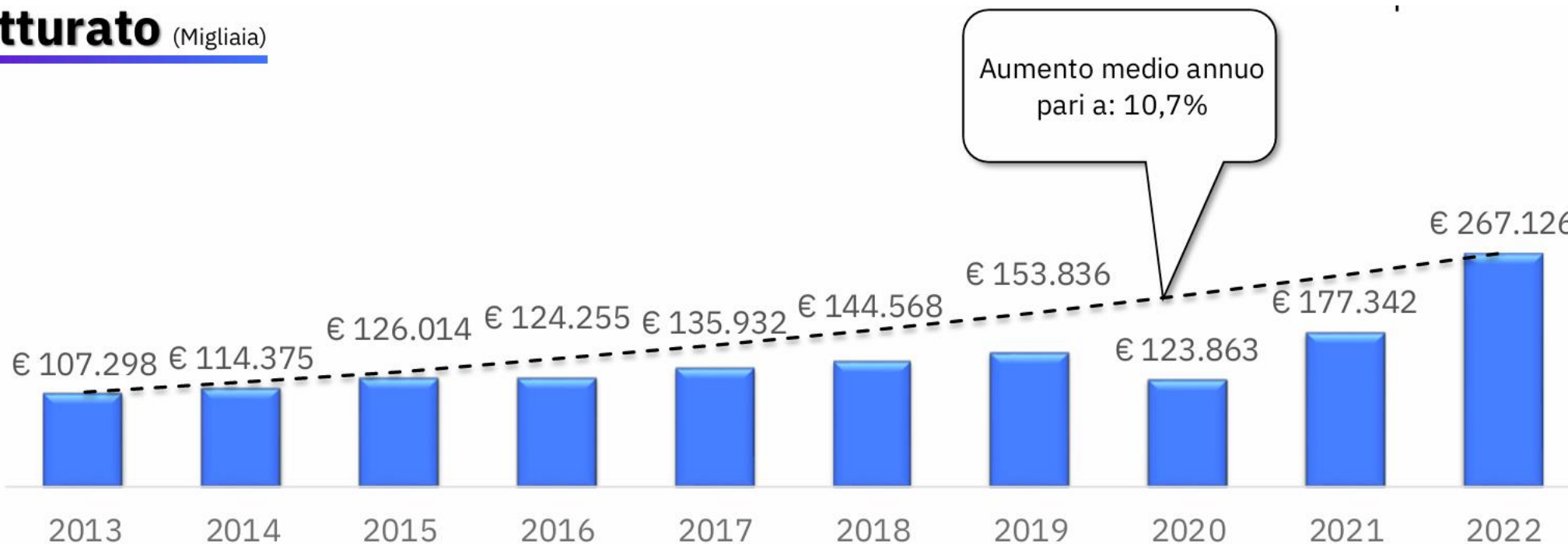
i.aer





# Misuriamo il «sentiment» in modo a-tipico /1

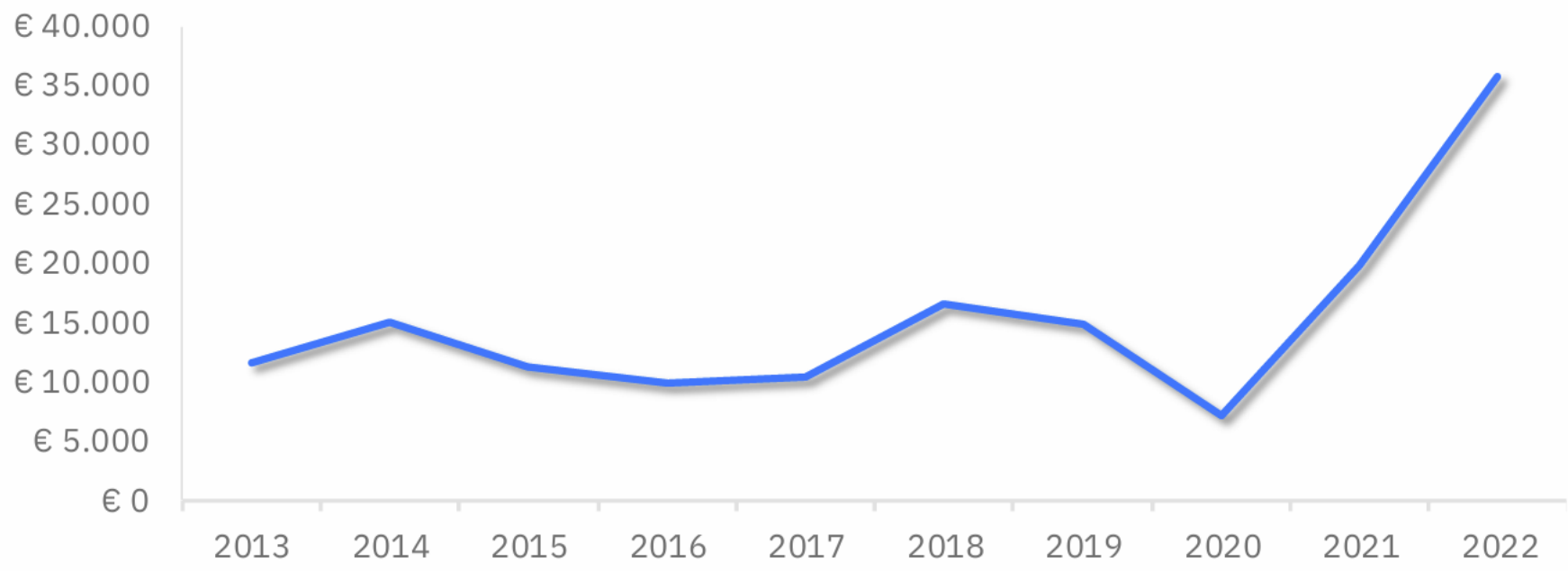
## Fatturato (Migliaia)



# Misuriamo il «sentiment» in modo a-tipico /2



## Risultato d'esercizio (Migliaia)

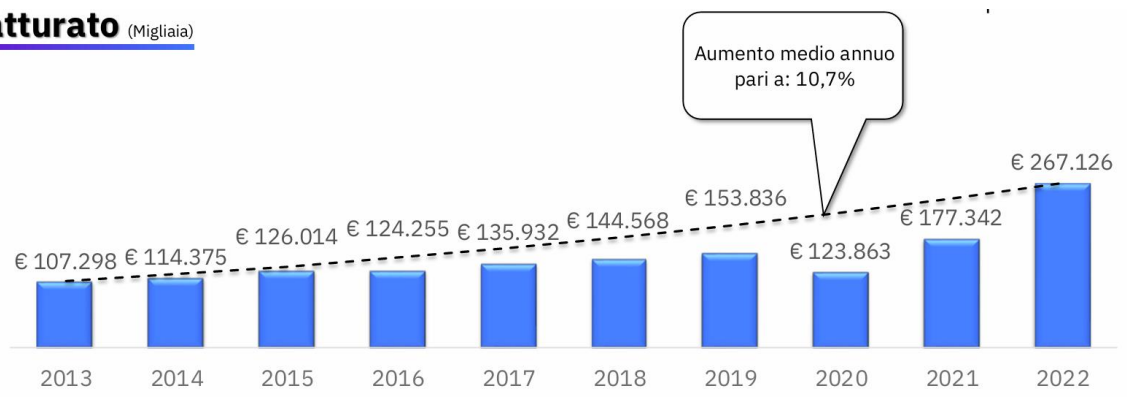


Fonte: Vibram, 2023

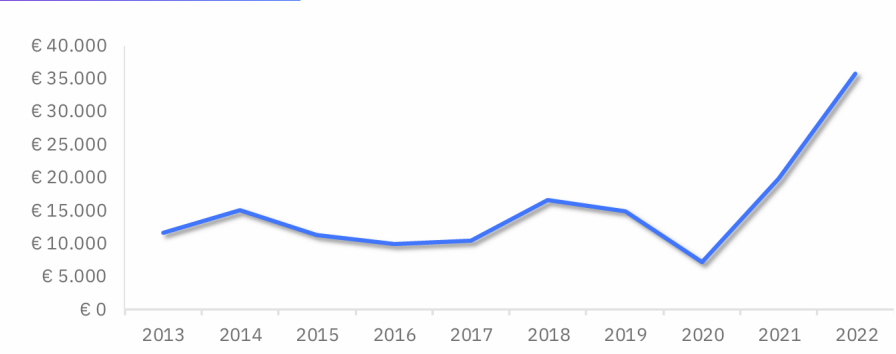
# Misuriamo il «sentiment» in modo a-tipico /3



**Fatturato** (Migliaia)



**Risultato d'esercizio** (Migliaia)



***Riproviamo?***



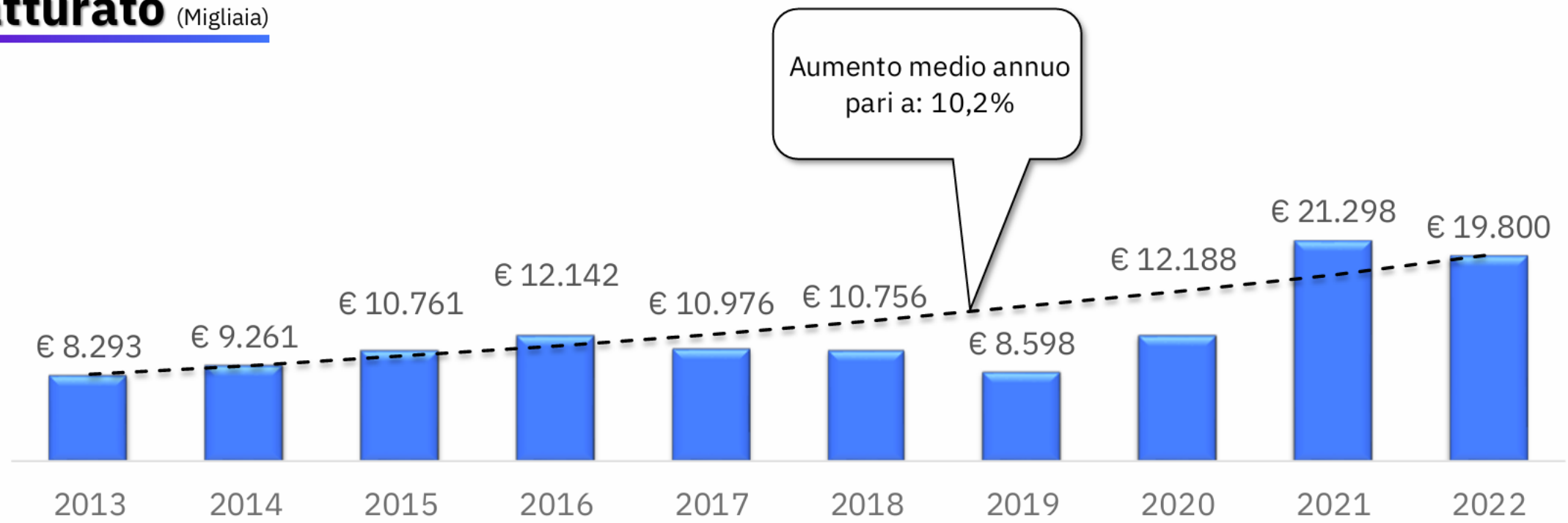


Questi siamo noi

Design del domani per i ciclisti di oggi

# Misuriamo il «sentiment» in modo a-tipico /1BIS

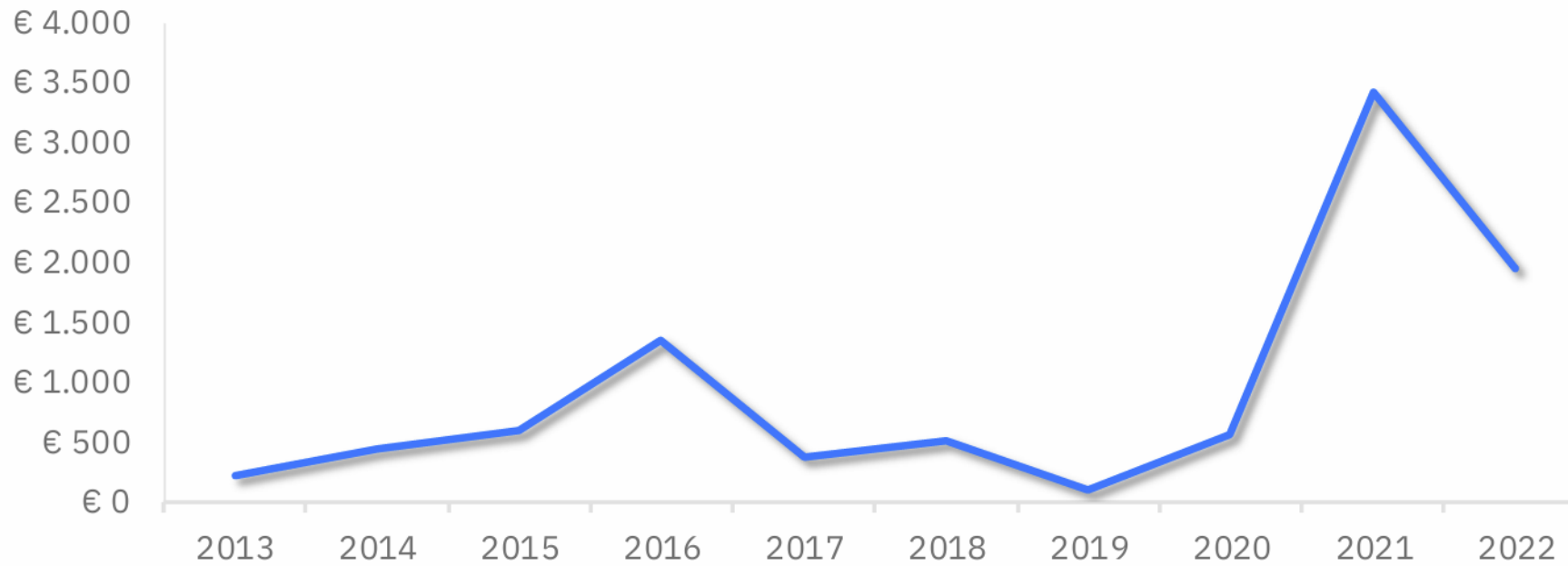
## Fatturato (Migliaia)





# Misuriamo il «sentiment» in modo a-tipico /2BIS

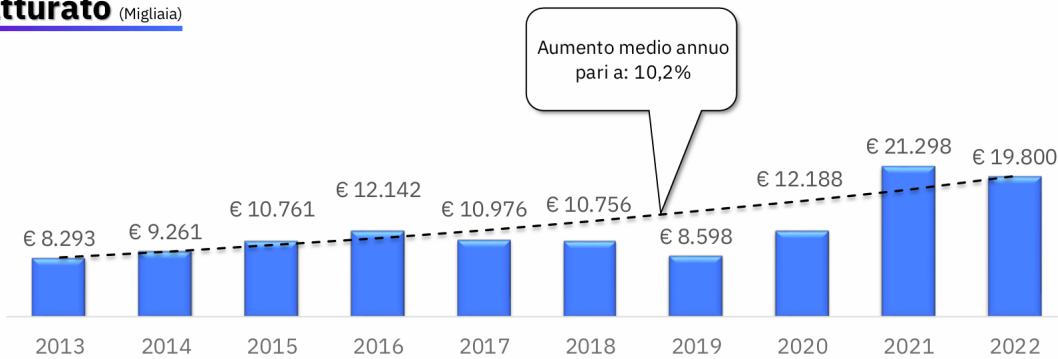
## Risultato d'esercizio (Migliaia)



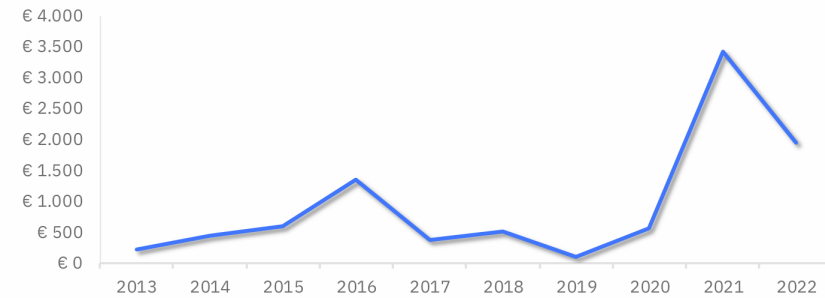
# Misuriamo il «sentiment» in modo a-tipico /3BIS



**Fatturato** (Migliaia)



**Risultato d'esercizio** (Migliaia)





# ***Messaggio Gestionale n.1***



**Motivazioni?**



# ***Scomode Eredità***

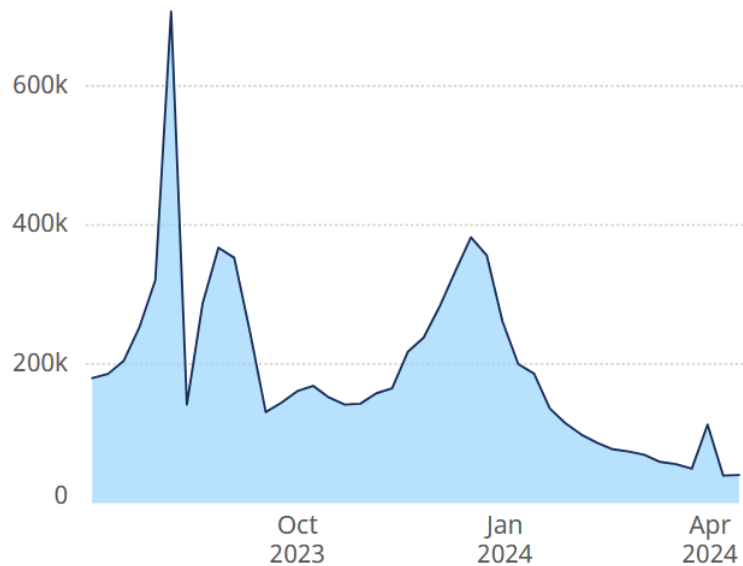
## [POST] Covid-19: cosa ci ha «**lasciato in dote**»?

- **Inflazione**
- **Interessi Bancari**
- **Potere d'Acquisto**
- **Grandi Dimissioni**
- **Nuovo Mondo**
- **Incertezza**

# Covid-19: **NON** è più una minaccia [esistenziale]

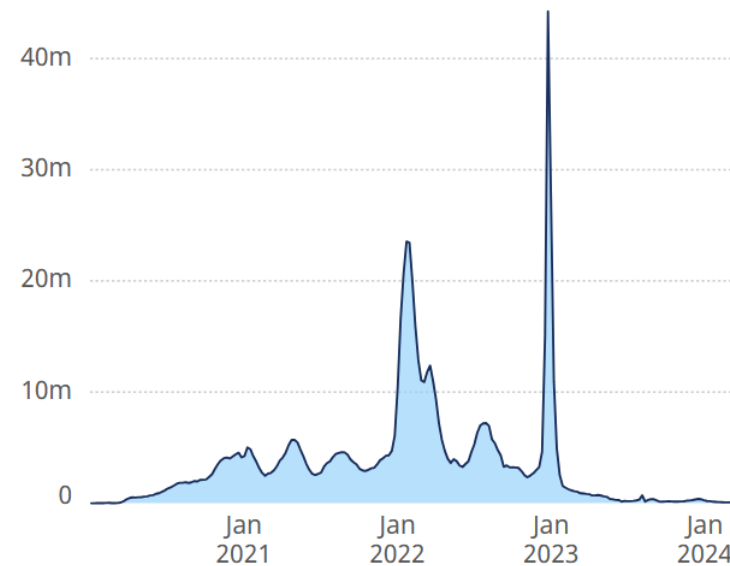
Recent COVID-19 cases reported to WHO (weekly)

World, July 2023 - present

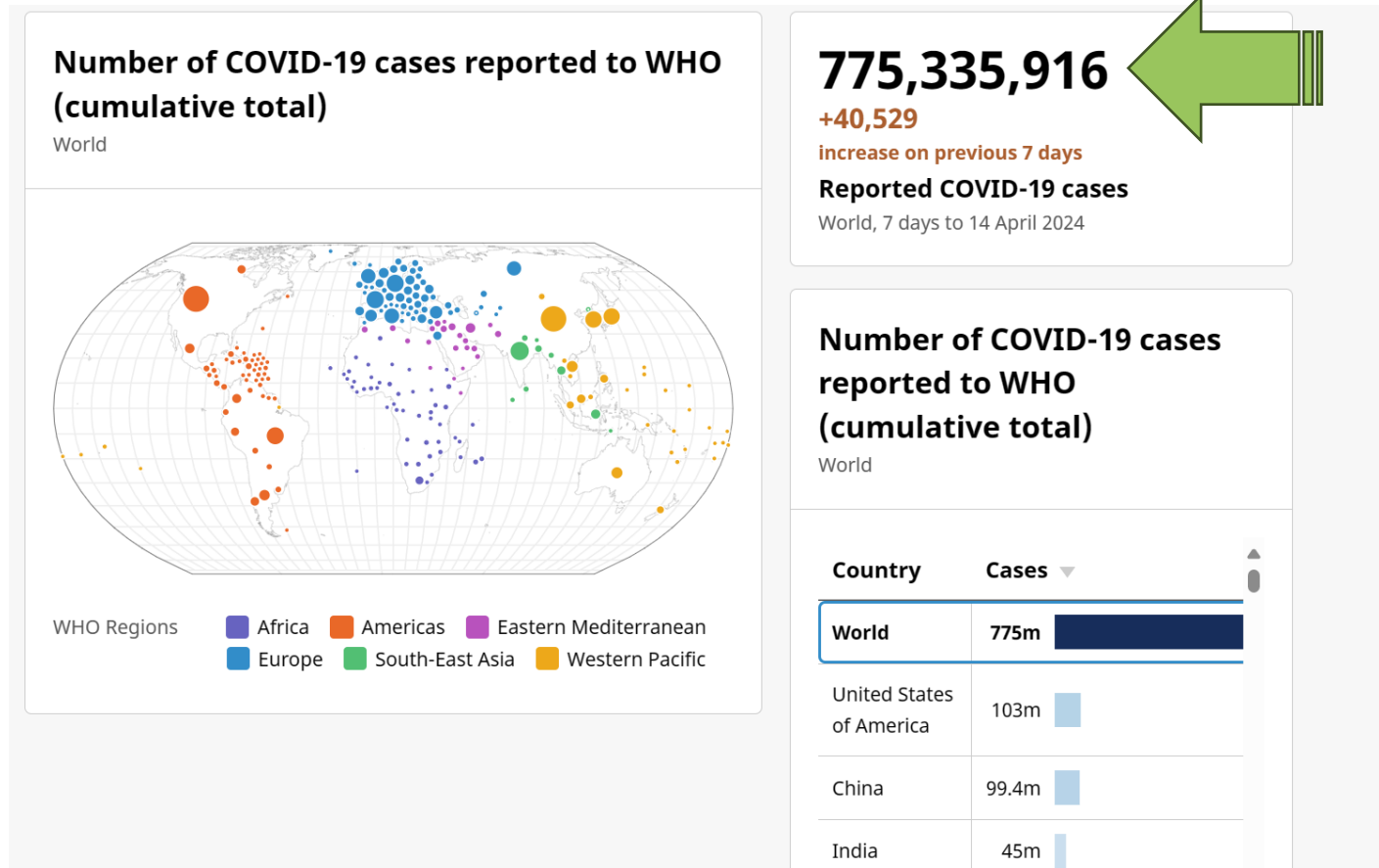


Total COVID-19 cases reported to WHO (weekly)

World, January 2020 - present



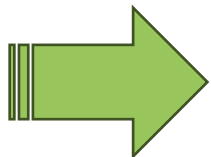
# Covid-19: NON è più una minaccia [esistenziale]



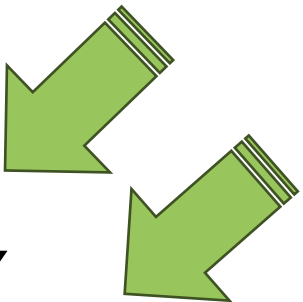


# INFETTI da Covid-19: situazione **italiana** (Ottobre 2024)

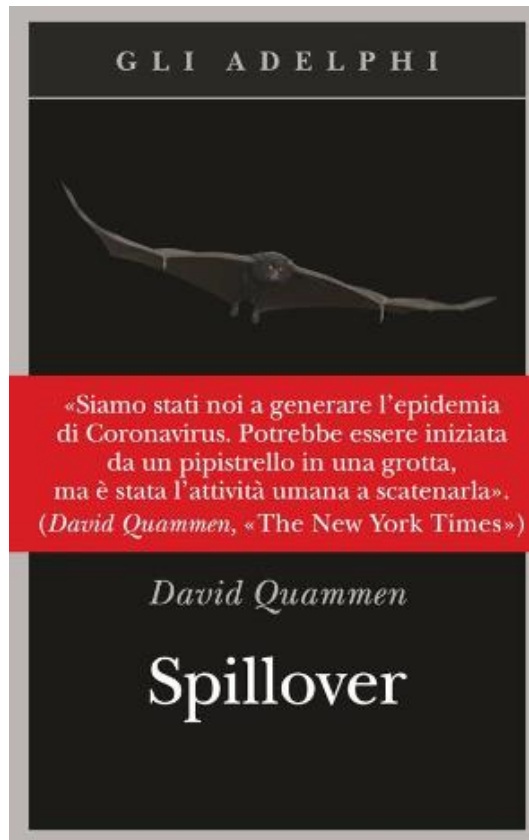
India	45m	
France	39m	
Germany	38.4m	
Brazil	37.5m	
Republic of Korea	34.6m	
Japan	33.8m	
Italy	26.7m	



**3%**



## MA, attenzione...



«Non esiste una salute umana distinta da quella animale e da quella dell'**ecosistema** in cui viviamo»

## MA, attenzione... /2

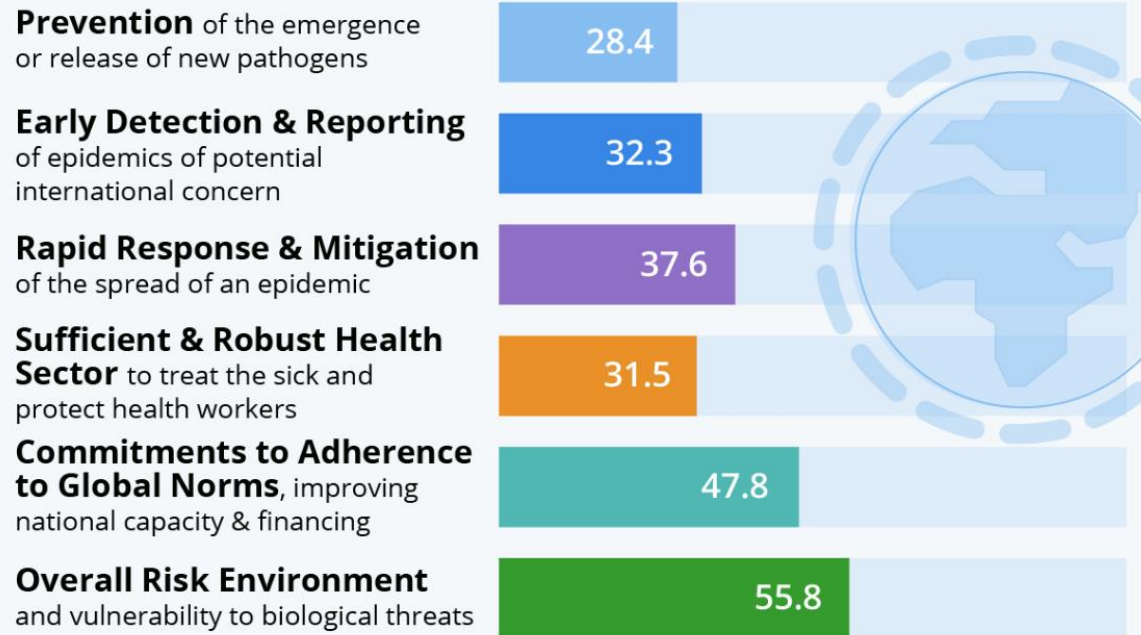
1. Scarsa **fiducia** nella scienza [post-covid]
2. Agricoltura e Zootecnia più **intensive**
3. Commercio illecito di **animali selvatici**
4. Wet market (**Asia, Africa e Sud America**)
5. Opportunismo **politico ed economico**



# ***Messaggio Gestionale n.2***

## The World Is Ill-Prepared to Prevent Another Pandemic

Global average score in the 2021 Global Health Security Index, by category (maximum score = 100)



Source: 2021 Global Health Security Index



**Una nuova pandemia è altamente possibile. E non siamo (ancora) pronti a prevenirla**

*(Tornando alle...)* ***Scomode Eredità***

## [POST] Covid-19: cosa ci ha «**lasciato in dote**»?

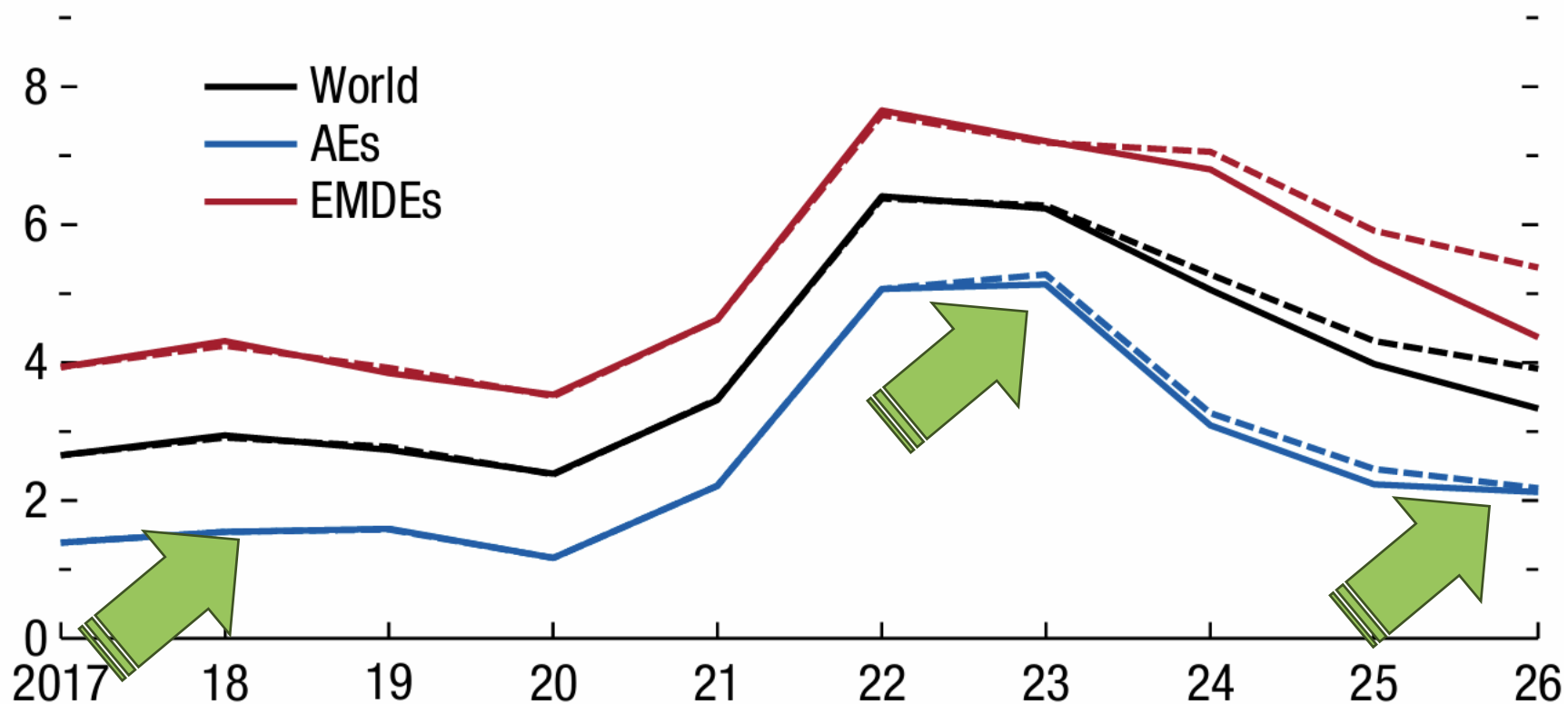
- **Inflazione**
- **Interessi Bancari**
- **Potere d'Acquisto**
- **Grandi Dimissioni**
- **Nuovo Mondo**
- **Incertezza**



# ***Focus Inflazione***



# Inflazione [CORE]: da dove veniamo?



## Inflazione [ATTESA] in Europa (a fine 2024)

**+2,4%**

## Inflazione [ATTESA] in Italia (a fine 2024)

**+1,2%**

## Inflazione [ATTESA] in **Germania** (a fine 2024)

**+2,1%**

## Inflazione [ATTESA] in Francia (a fine 2024)

**+2,7%**

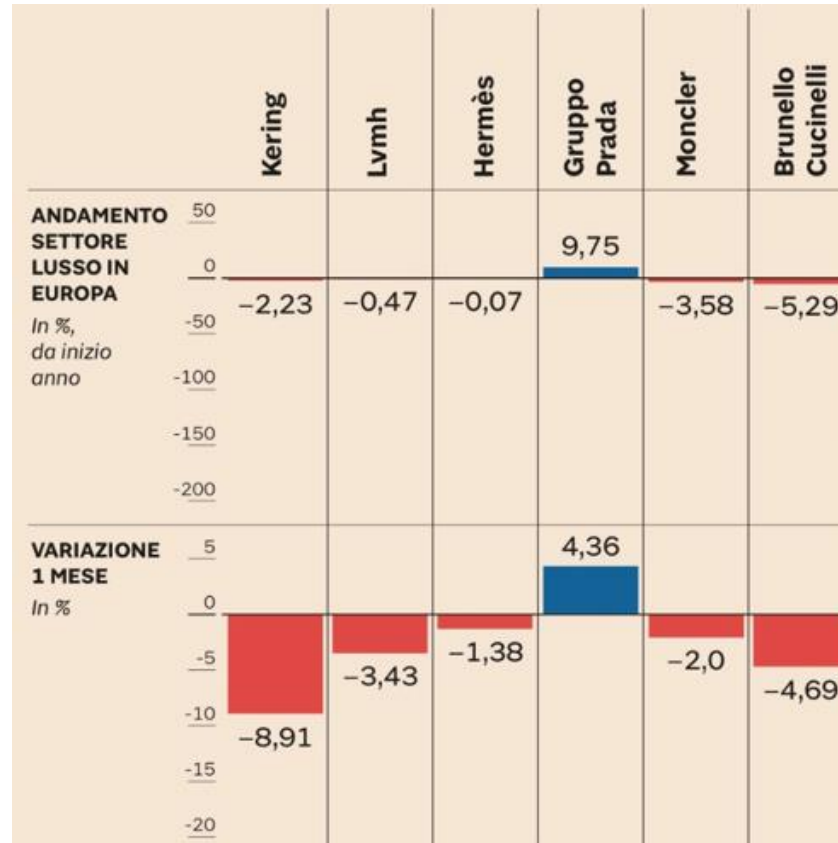
## Inflazione [ATTESA] negli Stati Uniti (a fine 2024)

**+2,7%**

## Inflazione [ATTESA] in Giappone (a fine 2024)

**+2,3%**

# L'inflazione SCENDE ovunque. Dobbiamo gioire?





## Ma perché (anche) il lusso «crolla»?



# Riflettiamo...

---



# Tentativi di rilancio. Verso nuovi approcci «sostenibili»



# **INFLAZIONE: cosa possiamo attenderci, ancora?**





***Messaggio Gestionale n.3***

**E' fortemente necessario un ribilanciamento...**





# ***Focus Interessi Bancari***

# Interessi [ALTI] e Banche [SEMPRE PIU'] Severe





# **Esempi di disfunzioni sistemiche /1**

---



## **Esempi di disfunzioni sistemiche /2**

---

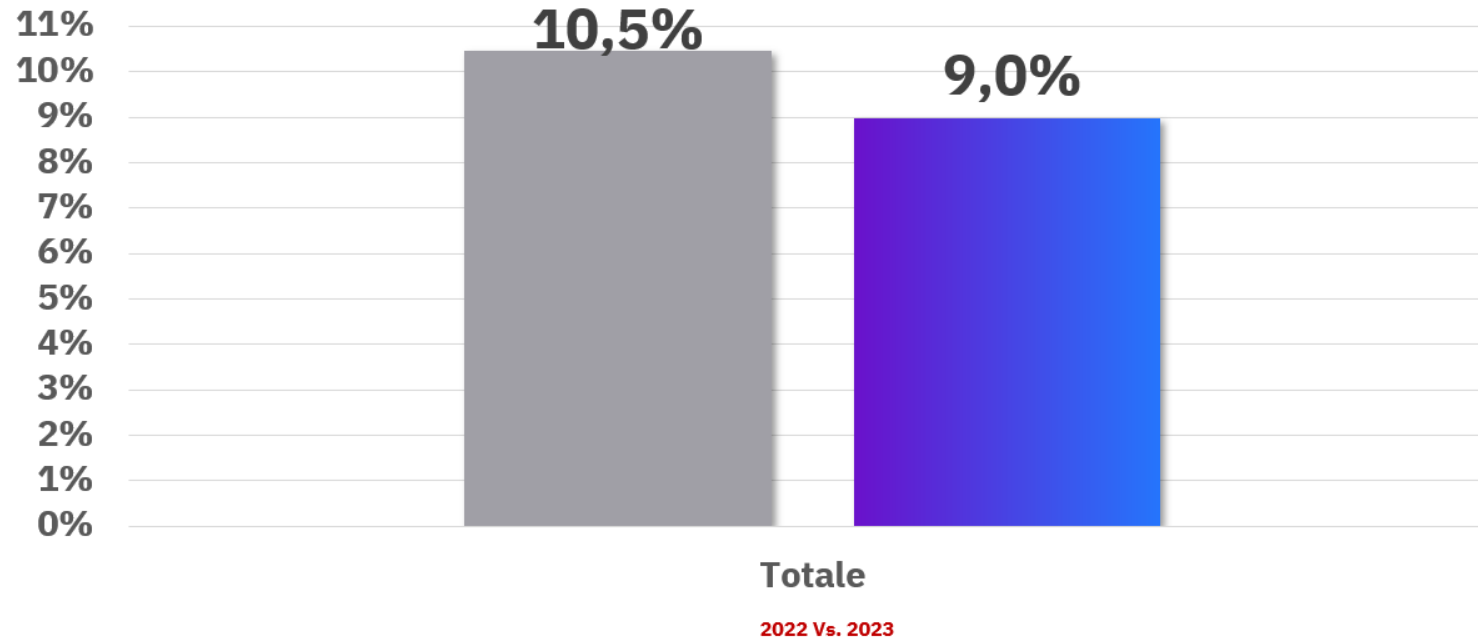


## Esempi di disfunzioni sistemiche /3

RICLASS. CONTO ECONOMICO	2024	2025	2026	2027
ricavi delle vendite e delle prestazioni	92.400,00	114.900,00	135.800,00	153.000,00
variazioni delle rimanenze prodotti finiti, etc	9.240,00	- 1.197,00	1.463,00	2.734,00
variazioni delle rimanenze di mat.prima	- 2.152,20	- 326,60	- 374,80	- 187,20
costi per materie prime	21.522,00	24.788,00	28.536,00	30.408,00
<b>VALORE AGGIUNTO</b>	<b>82.270,20</b>	<b>89.241,60</b>	<b>109.101,80</b>	<b>125.513,20</b>
costi per servizi	25.620,00	29.180,00	27.700,00	27.800,00
per godimento di beni di terzi	12.000,00	5.000,00	5.000,00	6.000,00
per il personale	33.850,06	34.850,06	51.390,09	55.743,67
accantonamenti per rischi	850,00	-	-	4.146,00
oneri diversi di gestione	125,00	145,00	222,00	-
<b>MARGINE OPERATIVO LORDO</b>	<b>9.825,14</b>	<b>20.066,54</b>	<b>24.789,71</b>	<b>31.823,53</b>
ammortamenti e svalutazioni	7.462,00	10.400,00	17.600,00	16.000,00
<b>REDDITO OP. GEST. CARATTERISTICA</b>	<b>2.363,14</b>	<b>9.666,54</b>	<b>7.189,71</b>	<b>15.823,53</b>
proventi finanziari	-	1.227,93	1.837,60	2.312,58
<b>REDDITO OPERATIVO</b>	<b>2.363,14</b>	<b>10.894,47</b>	<b>9.027,31</b>	<b>18.136,11</b>
interessi e altri oneri finanziari	530,42	500,00	500,00	500,00
<b>REDDITO ante IMPOSTE</b>	<b>1.832,72</b>	<b>10.394,47</b>	<b>8.527,31</b>	<b>17.636,11</b>

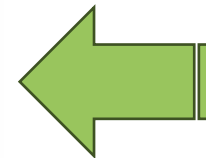
# Esempi di disfunzioni sistemiche /4

*Andamento della redditività – 2022 Vs. 2023 [ROS Gennaio-Dicembre]*



## Esempi di disfunzioni sistemiche /5

<b>Fatturato</b>	<b>€ 13.446.000 +</b>
Variazioni delle scorte di prodotti finiti e semilavorati	€ 168.000 +
Incrementi di immobilizzazioni	€ 0 -
Costi gestione caratteristica	-€ 14.642.000 =
<b>Gestione caratteristica</b> (risultato operativo della g.c.)	<b>-€ 1.028.000 +</b>
<b>Gestione accessoria</b> (risultato operativo della g.a.)	<b>€ 396.000 =</b>
<b>Utile operativo (EBIT)</b>	<b>-€ 632.000 +</b>
<b>Gestione finanziaria</b> (utile/perdite finanziarie)	<b>-€ 818.000 =</b>
Risultato ante imposte e componenti straord.	-€ 1.450.000 +
<b>Gestione straordinaria</b> (componenti straord.)	<b>€ 108.000 =</b>
Risultato ante imposte	-€ 1.342.000 +
<b>Gestione fiscale</b> (tasse)	<b>€ 336.000 =</b>
<b>Utili e perdite nette periodo</b>	<b>-€ 1.006.000</b>



# **Esempi di disfunzioni sistemiche /6**

---

ECONOMIA ITALIANA & TREND

**Dopo un 2022 virtuoso, si allungano i tempi dei pagamenti alle imprese. L'analisi di Cerved**

**Attenzione: i tassi **NON** torneranno «ai livelli Covid»**

---

**?**

**[BCE, 2025]**



***Messaggio Gestionale n.4***



# Il passato **NON** tornerà. Non nel breve termine





***Focus Potere d'Acquisto***

## Stipendio «medio» in Italia [2023]

**1.475€/Mese**

## Perché in Italia gli stipendi sono bassi?

1. Scarsa **produttività del lavoro** e basso livello di **digitalizzazione**
2. Imprese **molto piccole** (70% della forza lavoro è impiegata in una PMI)
3. Circa 3.2 milioni di italiani sono impiegati nella **Pubblica Amministrazione**
4. Industrie tendenzialmente **mature** («5 A del Made in Italy»)
5. Carico fiscale, contributi sociali e **mercato del lavoro rigido**

## Esempi concreti [da ISTAT]

### Competenze digitali e caratteristiche socio-culturali della popolazione: forti divari

In Italia, nel 2023 il 45,7% delle persone di 16-74 anni che ha usato Internet negli ultimi tre mesi, ha competenze digitali almeno di base.

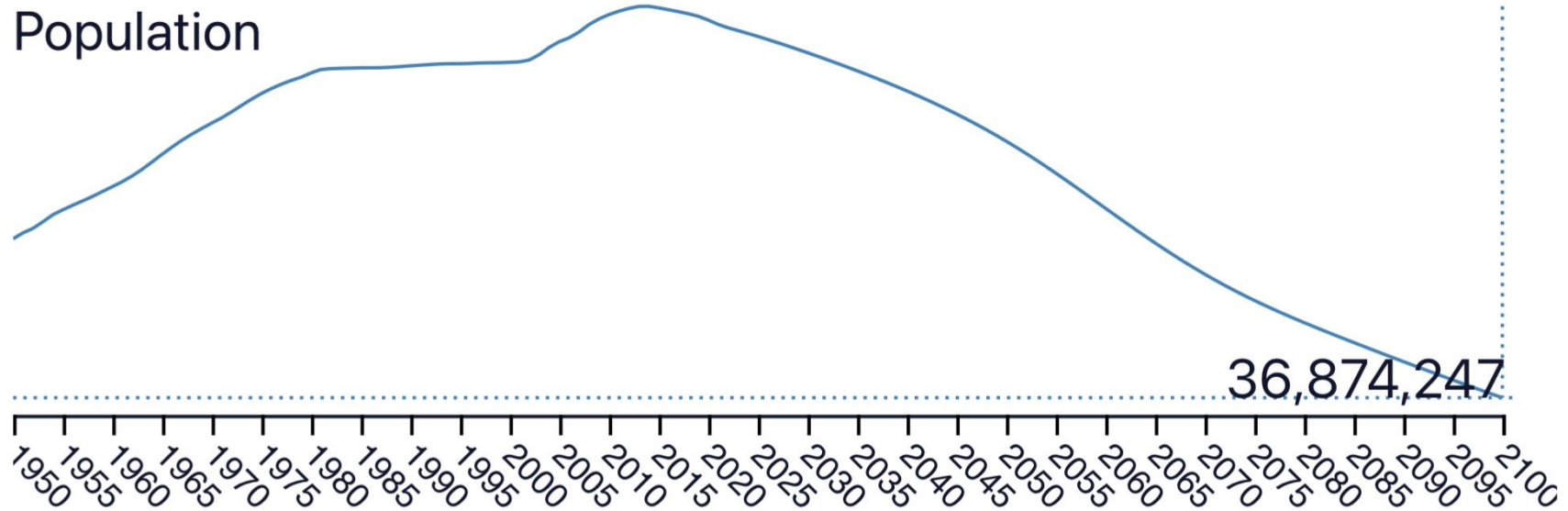
Il 61,7% dei ragazzi di 20-24 anni residenti in Italia, ha competenze digitali almeno di base.

Tale quota decresce rapidamente con l'età per arrivare al 42,2% tra i 55-59enni e attestarsi al 19,3% tra le persone di 65-74 anni.

## Conseguenze operative?

- **Breve Periodo:** domanda interna strutturalmente in calo
- **Medio Periodo:** denatalità e preponderanza della c.d. «silver economy»
- **Lungo Periodo:** nel 2100 la popolazione italiana sarà pari a 36.8 milioni di persone

# Un sistema che NON decide è un sistema che si spegne



# Cosa può fare lo stato? Il (paradossale) caso Ungheria

## **Ungheria: niente tasse alle donne che fanno figli. Boom delle nascite**

Ma anche nuovi asili, congedi parentali per i nonni, e prestiti a tasso zero. Così la natalità in Ungheria cresce del 5 per cento all'anno

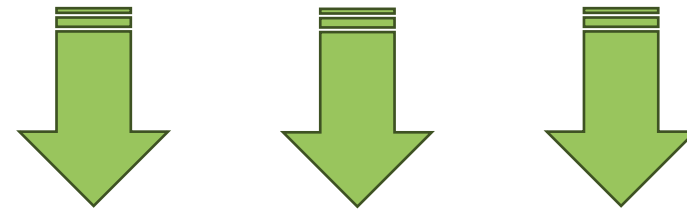


## **Stipendi Alti? Serve **COMPETITIVITA'****

- **Infrastrutture**
- **Stabilità Macroeconomica**
- **Sistema Sanitario**
- **Mercato del Lavoro**
- **Sistema Finanziario**
- **Dinamiche Aziendali**
- **Capacità Innovativa**
- **Dimensione del Mercato**

## Quali sono gli Stati **più competitivi** al mondo?

- **Danimarca**
- **Stati Uniti**
- **Svizzera**
- **Singapore**
- ...



**Competitività = Salari (più) elevati**



**Potere d'acquisto (crescente)**

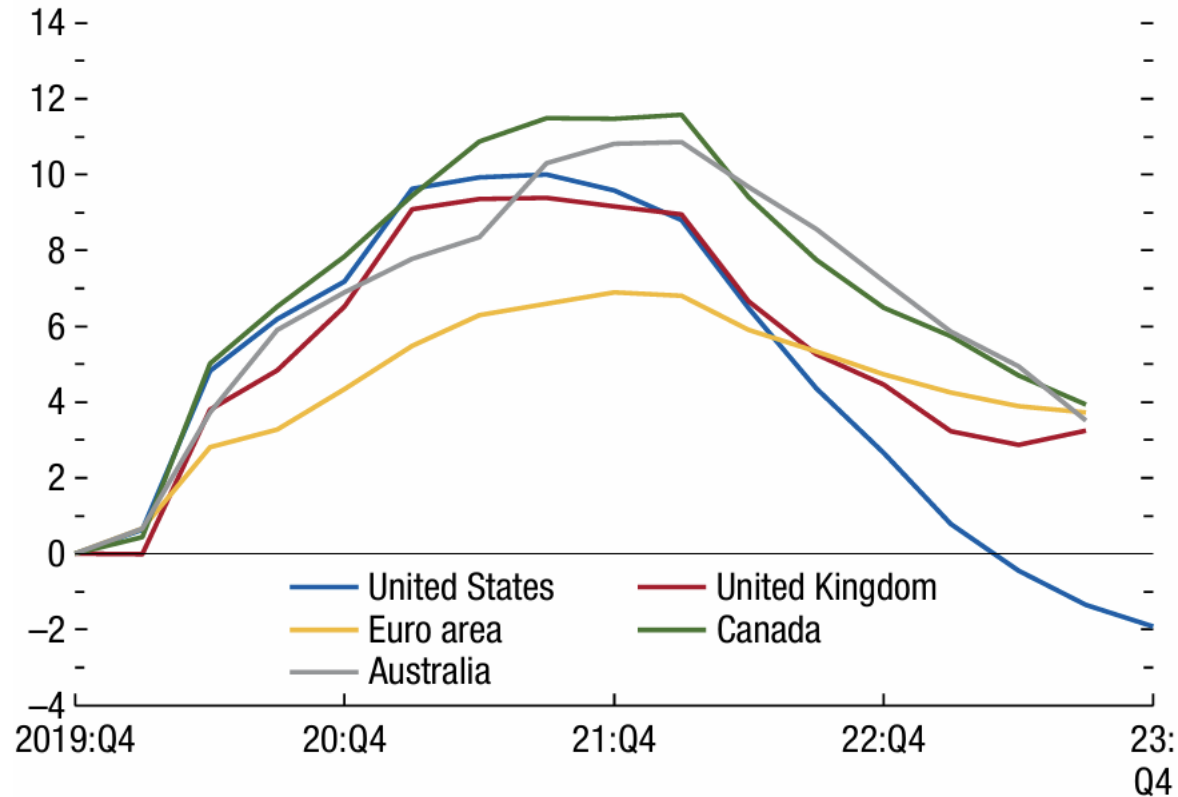
## Due certezze [per la **crescita perpetua**] – anche degli stipendi

- **Innovazione**
- **Capitale Umano**



***Messaggio Gestionale n.5***

# Senza reddito (crescente)... anche i risparmi finiscono (% PIL)





***Focus Grandi Dimissioni***

**«Se ne vanno» ... «Non troviamo personale» ...**

**PERCHE'?**

**Vi siete mai chiesti...**

**Quante persone hanno scelto **in modo consapevole** ciò di cui si occupano?**



## La vera sfida...

«**Mettere nelle condizioni ciascun essere umano di esprimersi al meglio, in attività che – in media – non lo entusiasmano**»

## **Lavoratori: ecco dove sbagliano le imprese! /A**

- **Stipendi **NON** adeguati**
- **Difficoltà nel trovare un **VERO** senso nel lavoro**

## **Lavoratori: ecco dove sbagliano le imprese! /B**

- **Mancanza di **flessibilità** (spaziale e oraria)**
- **Sviluppi di **carriera** inesistenti e/o non pianificati**

## **Lavoratori: ecco dove sbagliano le imprese! /C**

- **Mancanza di **supporto** da parte dei colleghi**
- **Sviluppi di **carriera** NON equi (gender inequality)**

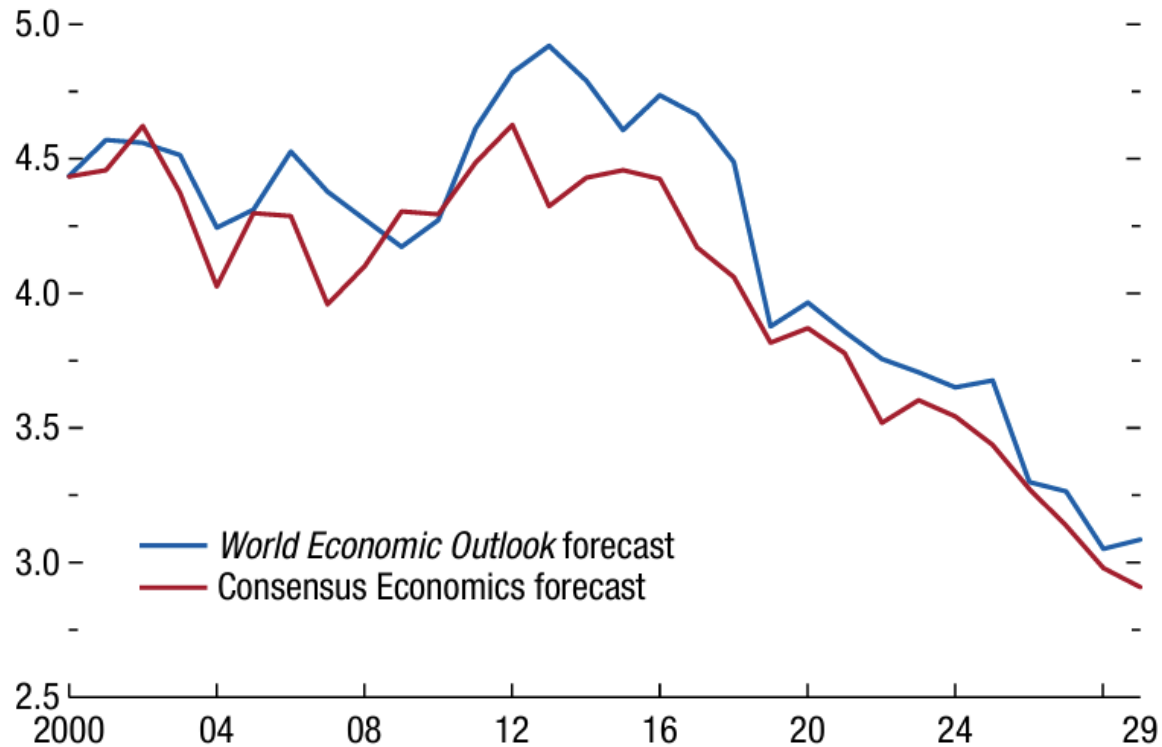
## **Lavoratori: ecco dove sbagliano le imprese! /D**

- **Ambiente di lavoro **trascurato** e/o poco stabile**
- **Clima **organizzativo** non sano**



***Focus Nuovo Mondo***

# [De]Crescita [In]Felice del PIL Mondiale



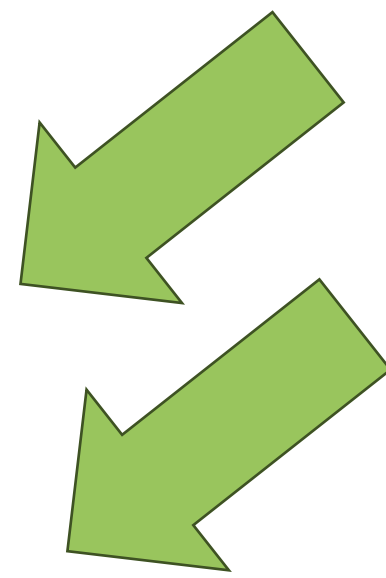
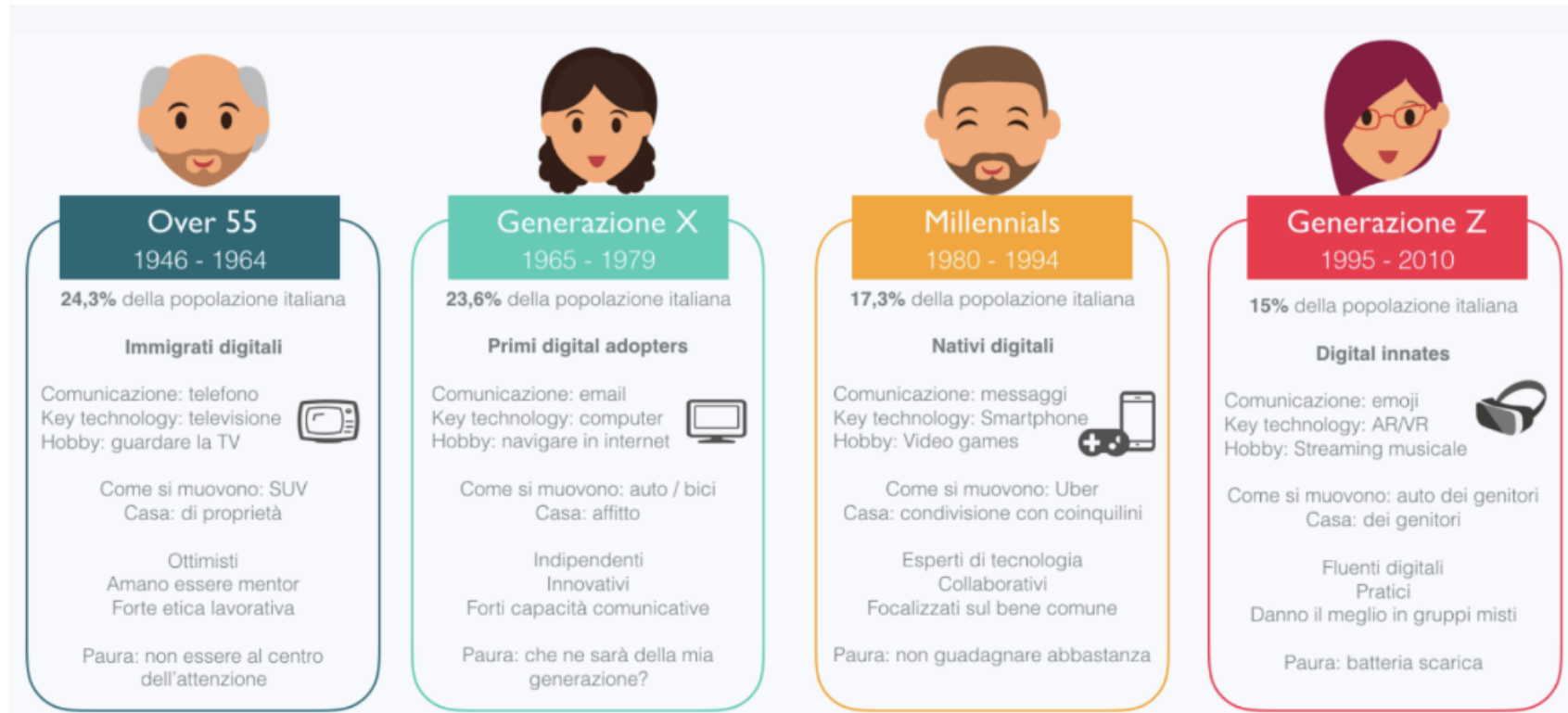
# Tante cause. MA due principali driver [di dedecrescita]

**1. Trend demografici** [es. Italia]

**2. Partecipazione attiva al lavoro** della popolazione



# Abbracciamo il cambiamento. Oppure?

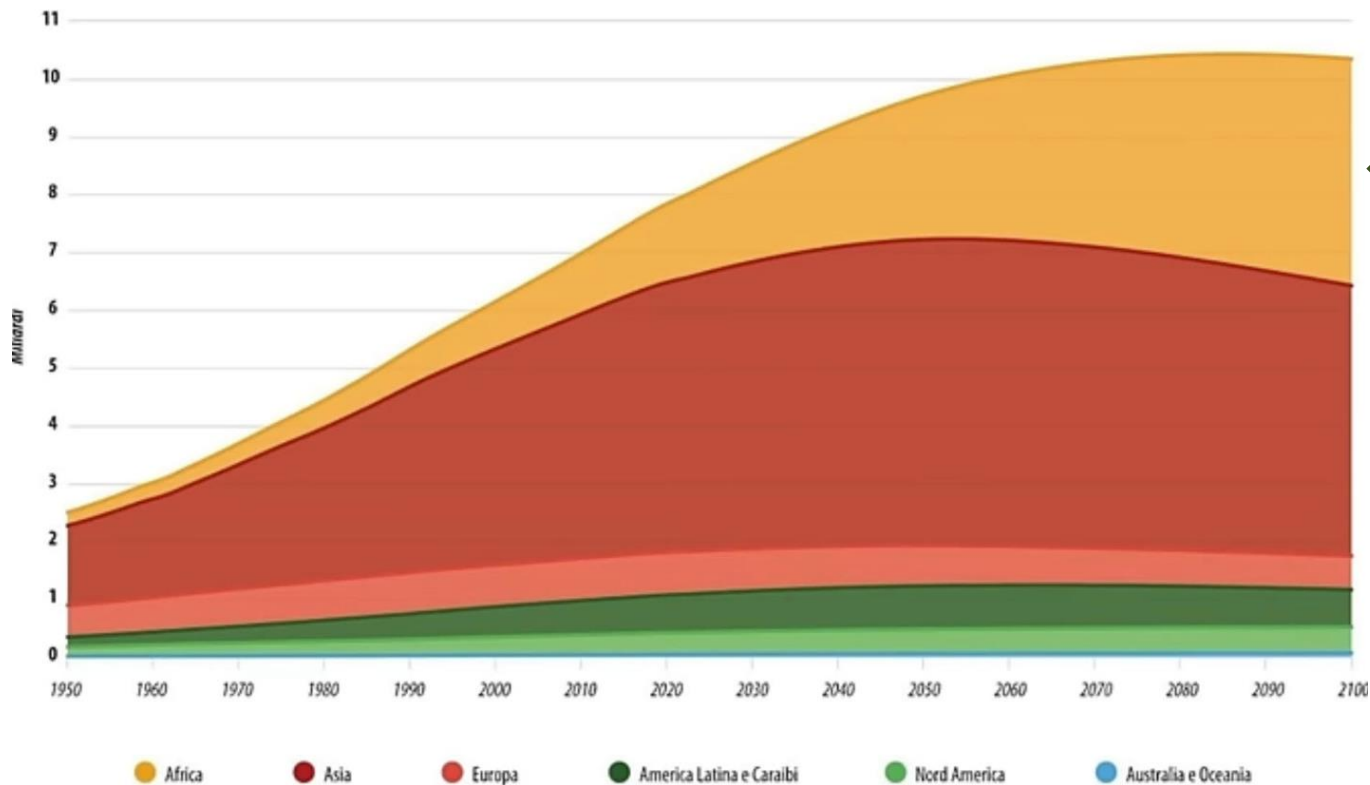


# Millennials + Zeta = Forza Lavoro [MONDIALE]

**75%**

# Una forza lavoro sempre meno «occidentale»

- PROIEZIONI DEMOGRAFICHE PER CONTINENTE AL 2100

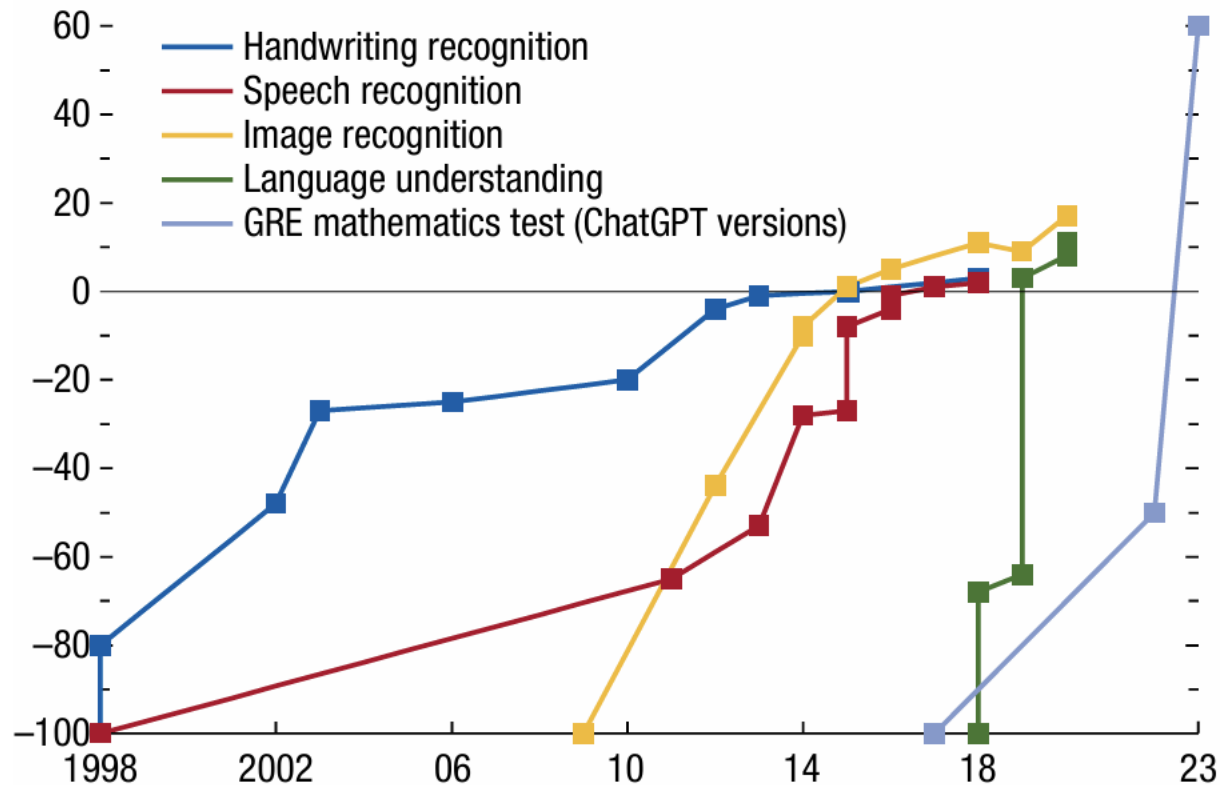


← Africa

← Asia

# Ulteriori «rivoluzioni»? Esseri Umani Vs. AI

(Human benchmark = 0; initial AI performance = -100)



# Un caso pratico: imparare le lingue




LOORA FOR BUSINESS



## Unlock your full potential with your very own **AI English tutor**

Speak fluent English with Loora, the most advanced AI tutor. Engage in conversations, receive feedback, and open doors to limitless opportunities.

 **Get Loora Now**

## Vantaggi pratici dell'AI (nel caso in oggetto)

- 1. Costi** nettamente inferiori (risparmio pari al 95%)
- 2. Accessibilità** (24/7)
- 3. Monitoring** dell'apprendimento in tempo reale
- 4. Privacy** e assenza di giudizio
- 5. Flessibilità** operativa
- 6. ...**



***Messaggio Gestionale n.6***

# Cosa possiamo fare nel nuovo mondo?







***Focus Incertezza***

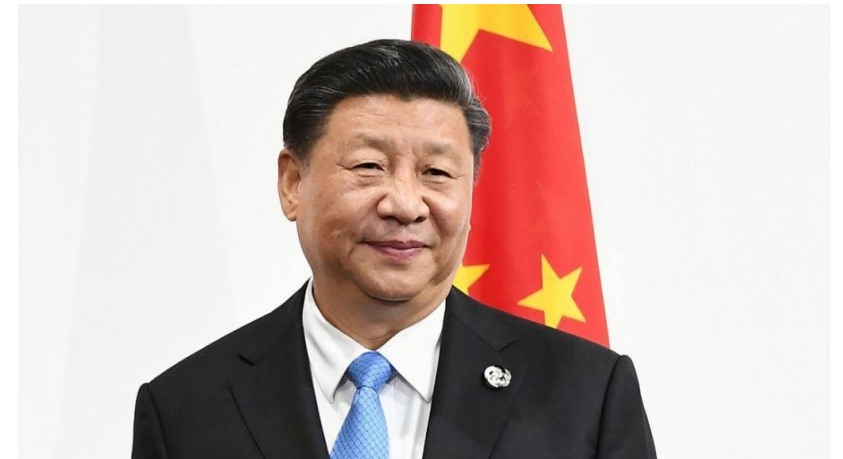
# La fine dell'impero globale (il «nostro»)



**72 ANNI**

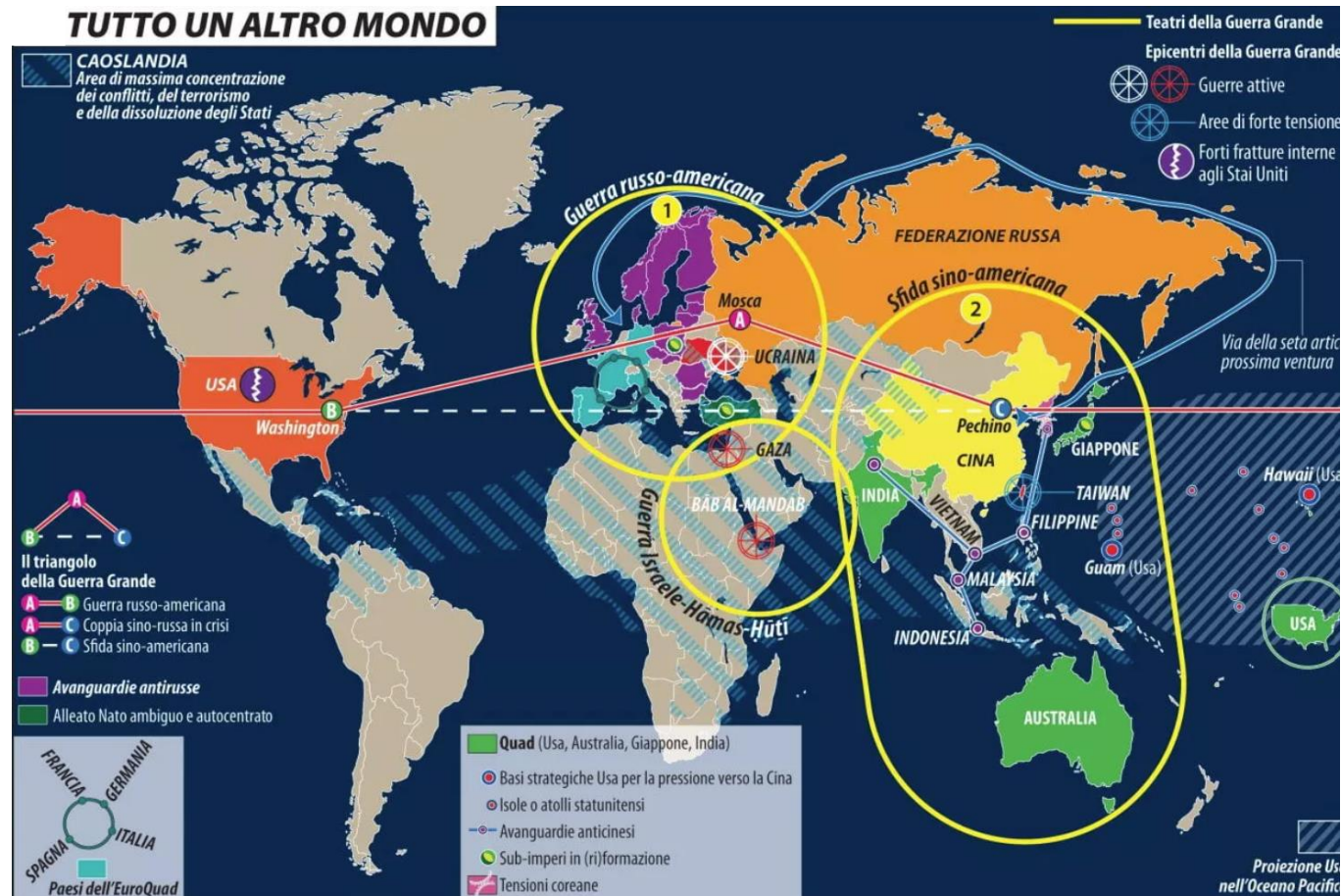


**78 ANNI**

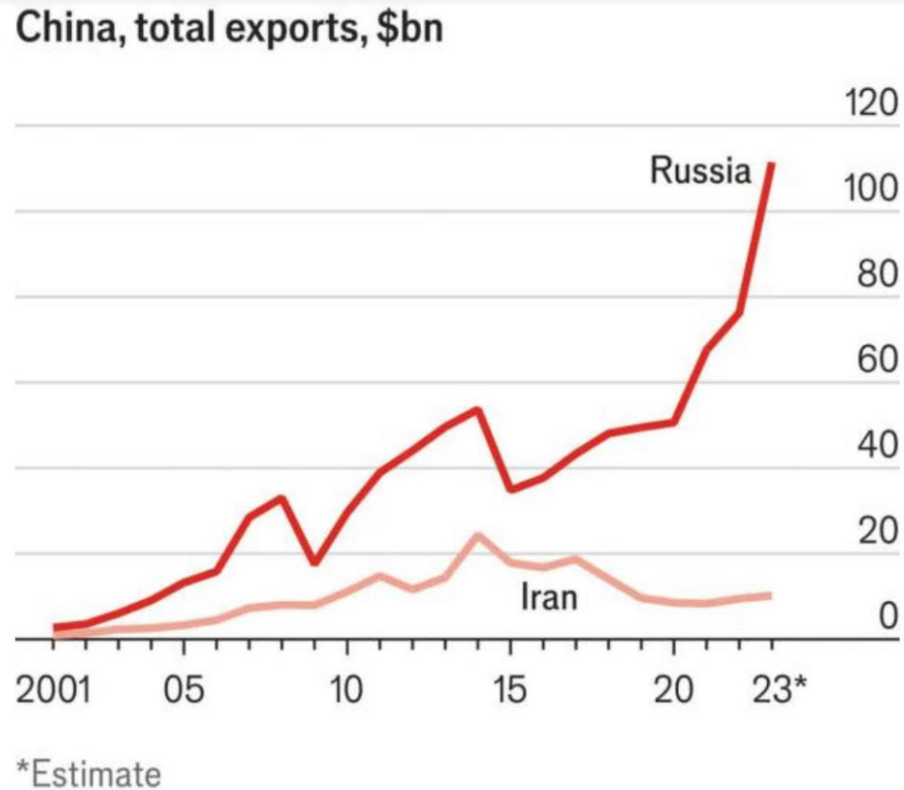


**71 ANNI**

# Welcome to CAOSLANDIA!



# Non possiamo fare la guerra in Europa senza scoprirci in Asia



# Multi-polarismo e nuovi scenari geopolitici /A

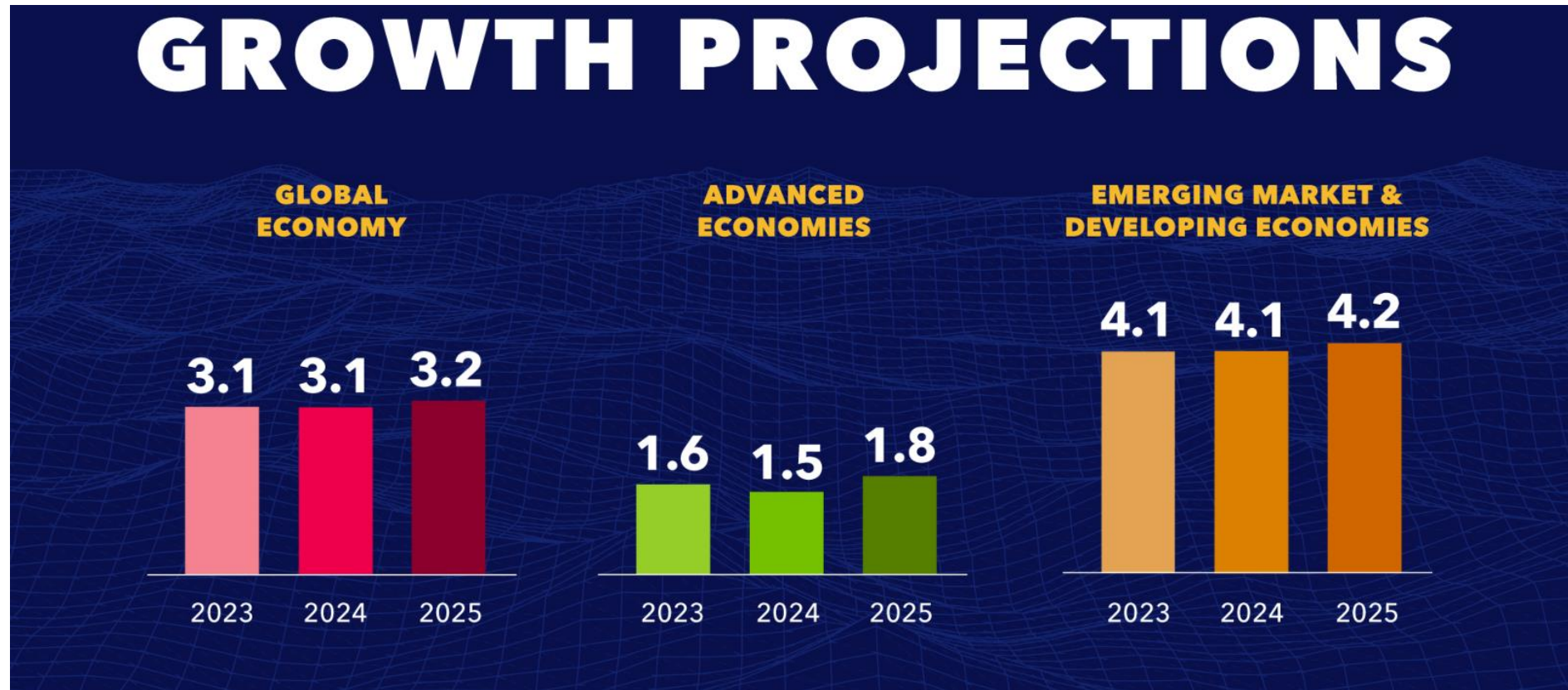




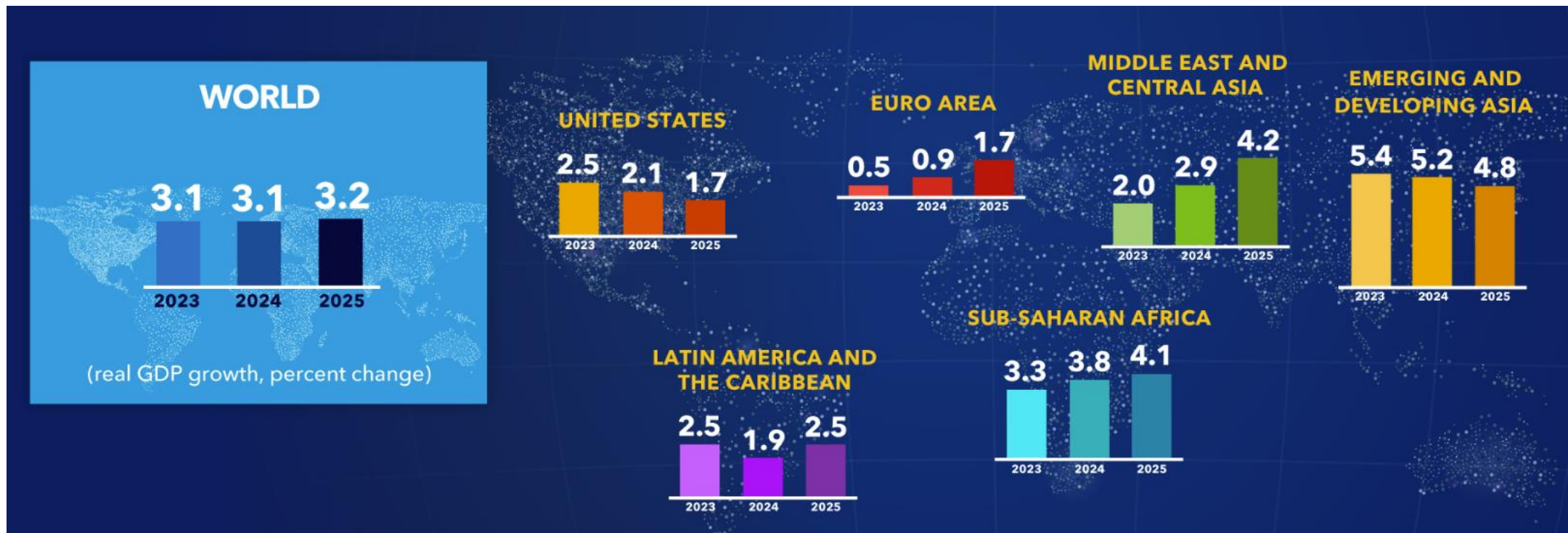
# Multi-polarismo e nuovi scenari geopolitici /B



# Nel mentre, si procede in questo modo...

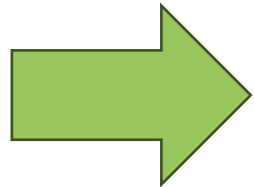


# Con l'Europa che arranca. Ancora



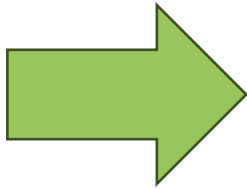


## [ECONOMIE AVANZATE] - Si Cresce. Con molta fatica



Advanced Economies	1.6	1.7	1.8
United States	2.5	2.7	1.9
Euro Area	0.4	0.8	1.5
Germany	-0.3	0.2	1.3
France	0.9	0.7	1.4
Italy	0.9	0.7	0.7
Spain	2.5	1.9	2.1
Japan	1.9	0.9	1.0
United Kingdom	0.1	0.5	1.5
Canada	1.1	1.2	2.3

# [ECONOMIE EMERGENTI] – Luci e ombre

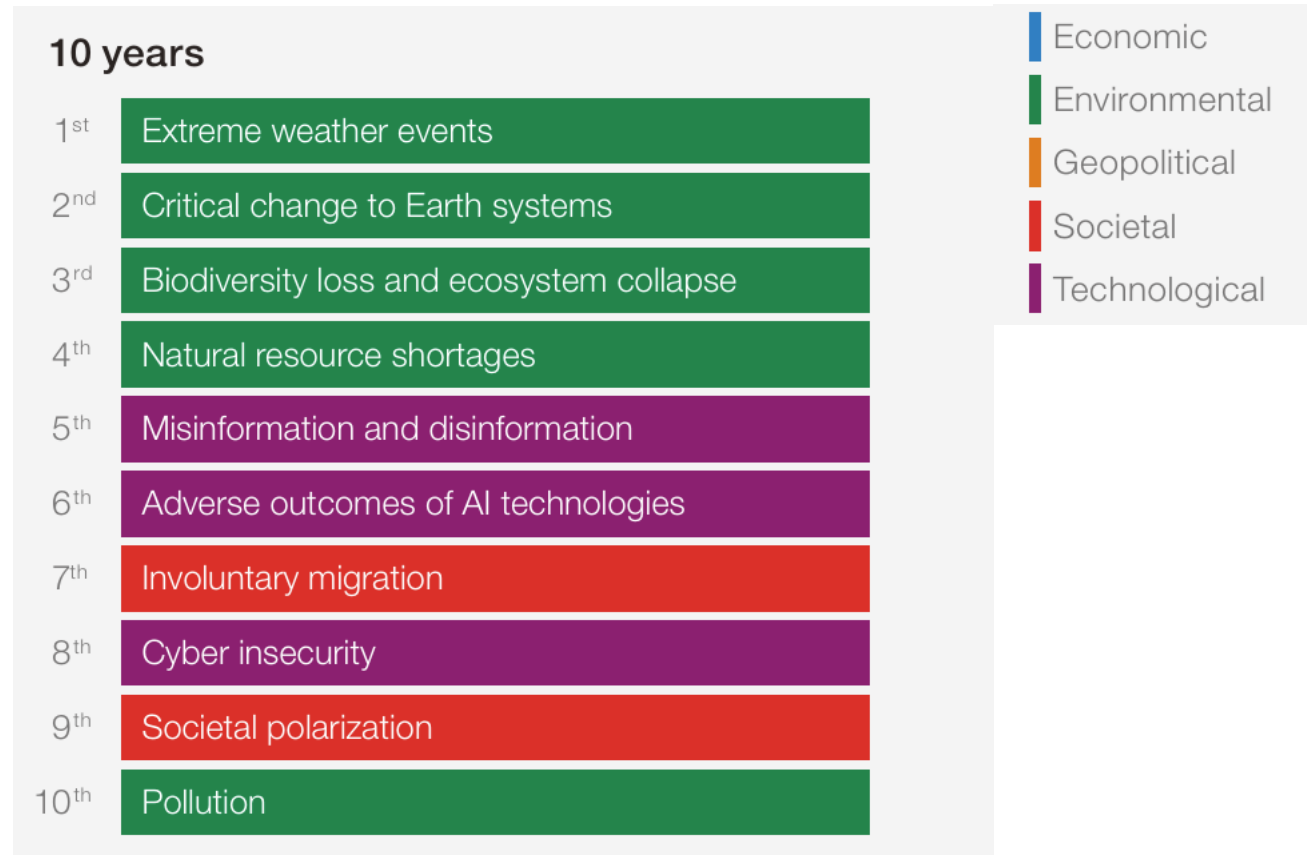


China	5.2	4.6	4.1
India	7.8	6.8	6.5
Emerging and Developing Europe	3.2	3.1	2.8
Russia	3.6	3.2	1.8
Latin America and the Caribbean	2.3	2.0	2.5
Brazil	2.9	2.2	2.1
Mexico	3.2	2.4	1.4
Middle East and Central Asia	2.0	2.8	4.2
Saudi Arabia	-0.8	2.6	6.0
Sub-Saharan Africa	3.4	3.8	4.0
Nigeria	2.9	3.3	3.0
South Africa	0.6	0.9	1.2

# Sulle Prospettive di Crescita Impattano **Ulteriori Rischi /A**



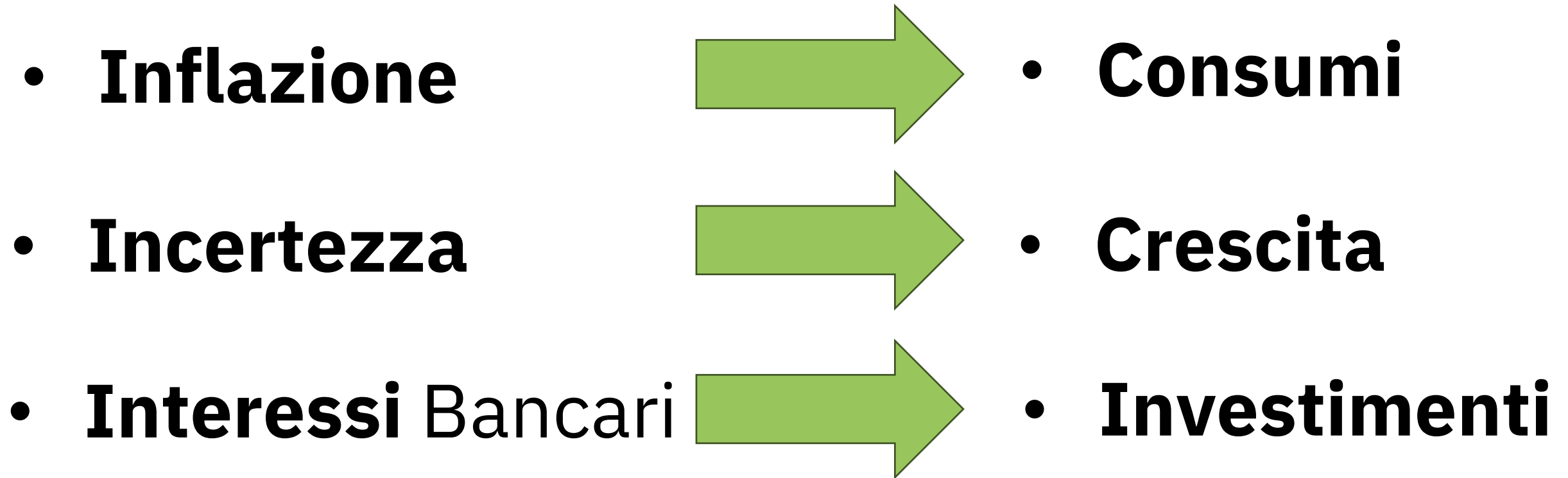
# Sulle Prospettive di Crescita Impattano **Ulteriori Rischi /B**



***Riassumendo***

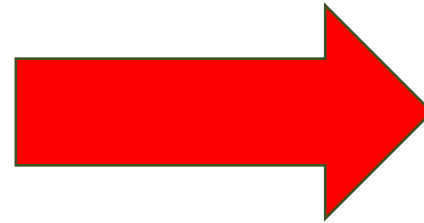


## Effetti Collaterali della «VUCA Economy» /A



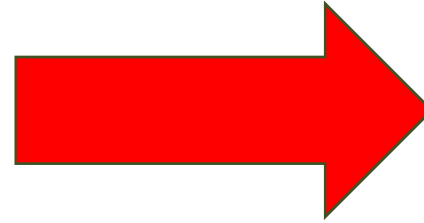
## Effetti Collaterali della «VUCA Economy» / **B**

- **Potere d'Acquisto**



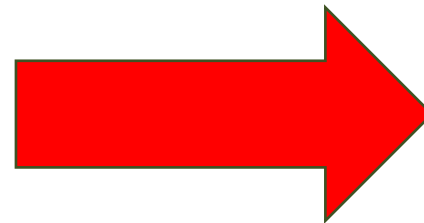
- **Denatalità**

- **Grandi Dimissioni**



- **PMI**

- **Nuovo Mondo**



- **Cultura**



# ***Strategia 2025***



## [TOP] TRE COSE DA FARE NEL 2025

- Ottimizzare l'esistente
- Ridurre costi e l'indebitamento
- Lavorare sul futuro (persone)



**Q&A**



***FPAPA@I-AER.COM***